



FÓRUM  
EMPRESAS  
COM  
REFUGIADOS

# Monitoramento do Fórum Empresas com Refugiados

## Principais resultados

### O que é o Fórum Empresas com Refugiados

O Fórum Empresas com Refugiados é uma iniciativa da Agência da ONU para Refugiados (ACNUR) e Pacto Global da ONU - Rede Brasil formada por empresas e organizações empresariais interessadas em apoiar a inclusão de pessoas refugiadas no mercado de trabalho. O Fórum visa promover a troca de experiências entre empresas, ações de capacitação para a contratação de pessoas refugiadas e compartilhamento de boas práticas.

### Sobre a pesquisa

O objetivo do Monitoramento Anual do Fórum Empresas com Refugiados é acompanhar a evolução das atividades, contratações e capacitações promovidas pelos integrantes do Fórum, além de permitir que a iniciativa avance ainda mais. A coleta de dados ocorreu em agosto de 2024. Esse é o primeiro monitoramento mais completo realizado - em 2023 foi aplicado um simplificado.

## Perfil dos respondentes

**72 integrantes** do Fórum Empresas com Refugiados responderam

(sendo seis organizações empresariais), representando 59% do total de membros

**46,5%** têm presença em outros países/ 42,2% em países da América Latina

**76,1%** contratam pessoas refugiadas, dessas

- 98,1% em regime CLT
- 50% contratam jovens em vagas de aprendiz e de estágio
- 11,1% como prestador de serviço/pessoa jurídica

12.030 pessoas refugiadas e migrantes contratadas atualmente em regime CLT

Após aderir ao Fórum, empresas têm salto de 24,3% nas contratações de pessoas refugiadas

## Perfil das pessoas refugiadas contratadas

1/4 (ou 25,9%) das empresas que contratam tem pessoas refugiadas em cargos de liderança

Das pessoas refugiadas contratadas, a grande maioria ocupa cargos operacionais e ganha em média de 2 a 3 salários mínimos (70,4%)

Em relação à diversidade, os grupos em maior destaque são mulheres e pessoas pretas e pardas. Além disso, 11 empresas declararam que contam com pessoas refugiadas indígenas em suas equipes, 10 com pessoas LGBTQIA+ e quatro com pessoas com deficiência.

Já em relação às nacionalidades, as mais comuns são:



Venezuela



Haiti



Angola



Cuba



Colômbia



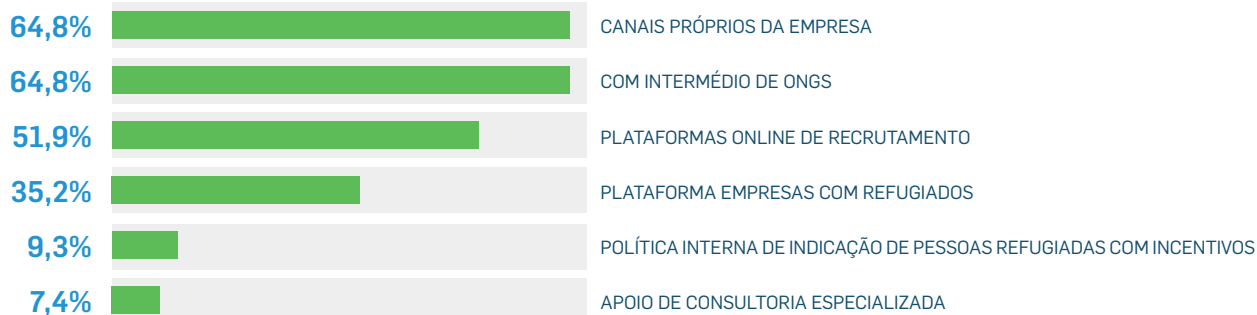
Síria

## Ações das empresas

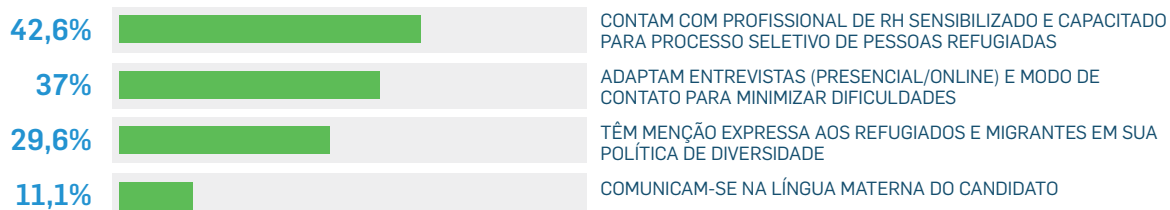
### Para melhorar a seleção e retenção

Apenas uma empresa que contrata respondeu que não tem nenhum programa ou ação voltados à população refugiada. As companhias elencaram quais iniciativas têm desenvolvido para avançar na inclusão desses(as) funcionários(as):

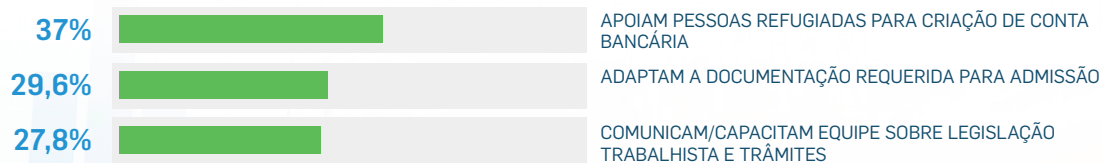
#### DIVULGAÇÃO DAS VAGAS DE EMPREGO



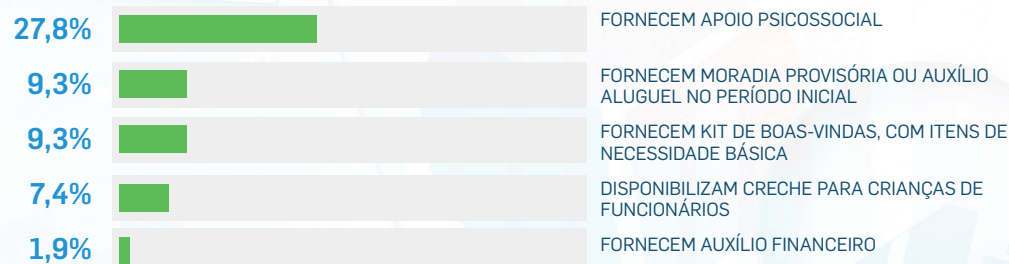
#### MELHORIAS NO PROCESSO SELETIVO



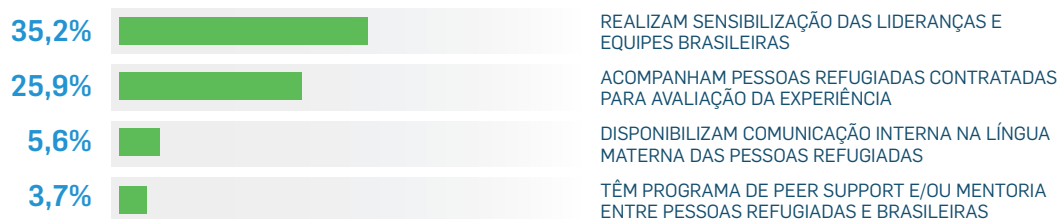
#### MELHORIAS NO PROCESSO ADMINISTRATIVO/ CONTRATAÇÃO



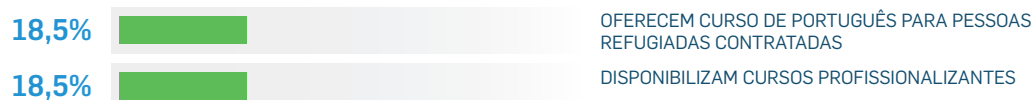
#### PREPARAÇÃO E ADAPTAÇÃO À EMPRESA



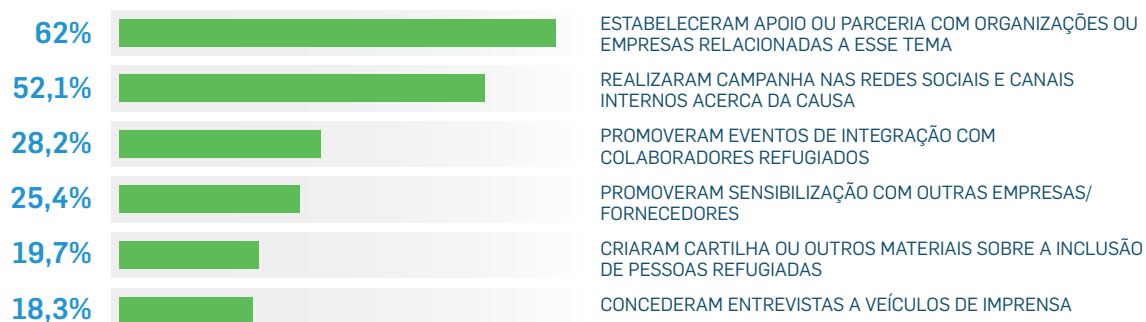
## INTEGRAÇÃO



## CAPACITAÇÃO

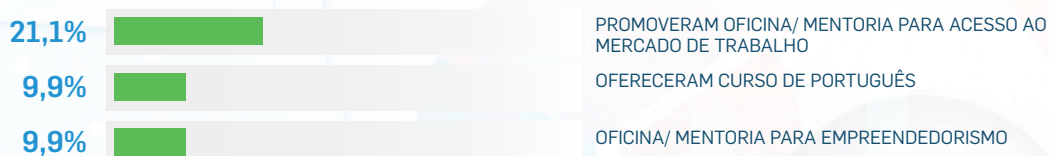


## OUTRAS AÇÕES



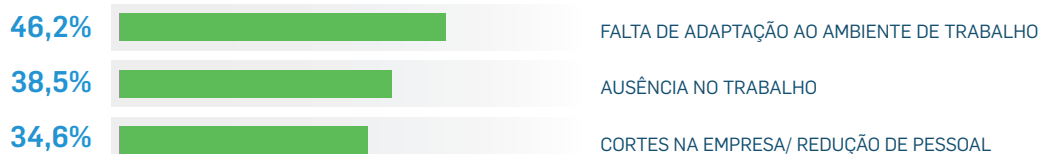
1.631 pessoas refugiadas e migrantes capacitadas nos últimos 12 meses

## EM RELAÇÃO A PESSOAS REFUGIADAS QUE NÃO SÃO FUNCIONÁRIAS, AS PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS FORAM:

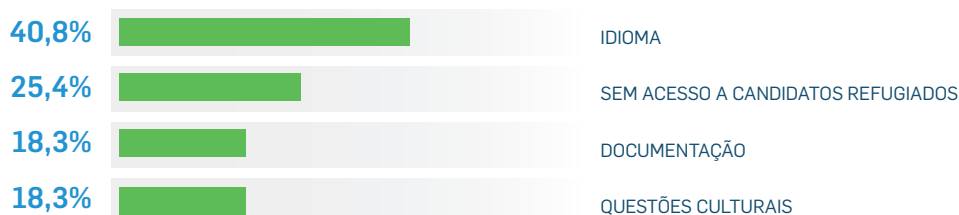


## Desafios na retenção

As empresas que contratam pessoas refugiadas também responderam sobre os desafios para contratação e retenção desses profissionais. A maioria das empresas (51,9%) responderam que não demitiram nenhuma pessoa refugiada nos últimos 12 meses. Os principais motivos de demissão foram:



### PRINCIPAIS DESAFIOS PARA CONTRATAÇÃO/CAPACITAÇÃO DE PESSOAS REFUGIADAS E MIGRANTES:



## Caminhos para avançar mais na inclusão

As companhias e organizações respondentes trouxeram sugestões para apoiar a causa e promover ainda mais a inserção das pessoas refugiadas no mercado de trabalho, como:

Trabalho conjunto com outras empresas para criar projetos mais amplos

Reforçar as vantagens da contratação de pessoas refugiadas junto às empresas

Criação de grupos de afinidade de refugiados e imigrantes dentro das empresas

### Oficinas entre empresas

Acesso facilitado a outros parceiros e organizações que apoiam a população refugiada  
*(no quesito de documentação, currículos e etc)*

Promover webinar sobre os caminhos para acessar perfis de refugiados

Apresentação das iniciativas e do Fórum para lideranças empresariais

### Parcerias para sensibilização