



Edição 14, Outubro de 2024

Em 31 de outubro, iremos realizar o **3º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados, em São Paulo**. Esse é o principal evento da iniciativa e promete ser um momento de muita troca de experiências, aprendizados e networking.

Neste encontro presencial de um dia, haverá painéis com alta liderança, depoimentos de pessoas refugiadas, feira de empreendedorismo e apresentação dos dados do monitoramento realizado com integrantes do Fórum. Também terá o lançamento do Comitê Consultivo do Fórum - resultado do plano de trabalho elaborado com a consultoria da EY - e um painel especial com foco nas ações de inclusão na América Latina. As inscrições estão abertas [neste link](#).



Na edição do ano passado, 200 pessoas lotaram o auditório em São Paulo durante toda a programação. Tivemos a participação de 45 empresas do Fórum e outras 27 companhias com interesse no tema, além de parceiros, organizações da sociedade civil e empreendedores refugiados. [Confira o vídeo do encontro de 2023](#).

Aproveite para participar desse momento único, conectar-se com outras empresas e organizações e tornar a inclusão de pessoas refugiadas ainda mais prioritária dentro de sua companhia.

Vamos juntas e juntos [#ComOsRefugiados!](#)

## SAIU NA MÍDIA

ESTADÃO

Notícias & Editorias Ver & Ouvir Dia a dia Produtos Buscar ASSINE ESTADÃO

Notícia • Estadão / Economia

### Contratação de estrangeiro cresce 53% e bate recorde; venezuelanos ocupam maior parte das vagas

Em agosto, 321.1 mil imigrantes estavam no mercado formal, o maior número da série histórica iniciada em janeiro de 2020; escassez de mão de obra qualificada acelerou as contratações no ano, especialmente em regiões que estão perto do pleno emprego

Por [Márcia De Chiara](#)  
29/09/2024 | 03h00 • Atualização: 29/09/2024 | 07h48

Reportagem do Estado de S. Paulo aborda o aumento da contratação formal de refugiados e migrantes e ressalta as boas práticas de inclusão da BRF e Construtora Tenda.

[Leia aqui](#)

veja Negócios

VEJA+ RADAR ECONÔMICO VEJA MERCADO VEJA SA ARTIGOS AGENDA VERDE

Economia

### Empresa cria curso para ajudar funcionários a entrar na faculdade

O projeto 'Vestibuliver', criado pela empresa de Customer Experience (CX) Foundever tem aulas ao vivo e online

Por [Letícia Yamakuni](#)  
Atualizado em 30 ago 2024, 17h01 • Publicado em 30 ago 2024, 17h00

f s x t

Ad by Google  
Stop seeing this ad  
Why this ad? ⓘ

\*A gente proporciona vagas de primeiro emprego para pessoas que são de comunidades carentes e que acabam tendo poucos recursos para investir na sua educação", diz Adriana Weira (Founder/Divulgação)

A+ A- ⓘ

Ads by

Reportagem da Veja ressalta a atuação da Foundever para preparar funcionários, inclusive refugiados, para o vestibular.

[Leia aqui](#)



## Missão Humanitária Empresarial em Roraima

Um grupo de empresas (Hospital Israelita Albert Einstein, Solar Coca-Cola e Miguel Neto Advogados Associados) participou de uma missão humanitária para conhecer o trabalho desenvolvido pelo ACNUR e parceiros em Roraima. Entre 19 e 21 de agosto, representantes dessas empresas e das patrocinadoras do projeto Empoderando Refugiadas (Renner e C&A), e da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo tiveram acesso aos abrigos e iniciativas da região. Também conheceram o trabalho no Centro de Coordenação e Interiorização (CCI) e visitaram o posto de fronteira em Pacaraima. O grupo participou ainda de um encontro empresarial em Boa Vista e conheceu as participantes do projeto Empoderando Refugiadas.

## Vamos Conversar: Como apoiar pessoas refugiadas empreendedoras e Como incluir jovens refugiados

O Fórum Empresas com Refugiados promoveu mais duas edições do *Vamos Conversar?*. O tema do bate-papo online, realizado no dia 14 de agosto, foi sobre como incentivar empreendedores refugiados, seja com a contratação como fornecedores ou promovendo feiras de empreendedorismo. A empreendedora venezuelana [Yilmery](#), que faz parte da [plataforma Refugiados Empreendedores](#), contou sobre sua trajetória e como as empresas têm um papel importante no apoio aos empreendedores. Integrantes do Fórum, como B2Mamy e Instituto C&A, contaram sobre suas iniciativas nesta área, assim como a Migraflifx. Durante o evento online, também foi lançado um [guia com orientações às empresas para promover feiras com empreendedores refugiados](#). Cerca de 50 pessoas, representando 27 empresas, participaram da conversa.

Já no dia 26 de setembro, o tema foi a contratação e inclusão de jovens refugiados. Empresas como a Otis Elevadores destacaram suas iniciativas voltadas a essa população, inclusive com o relato da colaboradora angolana Juliana, que contou sobre sua trajetória na companhia. Durante o bate-papo, também foram apresentadas iniciativas e parcerias como o programa 1MIO (da Unicef) e o Pacto Nacional pela Inclusão Produtiva das Juventudes. Essa edição contou com cerca de 70 participantes, representando 36 empresas.

Quer contratar um(a) empreendedor(a) refugiado(a) como fornecedor, em um evento de sua empresa ou para participar de uma feira? Clique em [plataforma Refugiados Empreendedores](#) e tenha acesso a mais de 160 empreendimentos liderados por pessoas refugiadas em todas as regiões brasileiras.

## Treinamento Avançado em Contratação

O Fórum Empresas com Refugiados realizou a primeira edição online do Treinamento Avançado em Contratação de Pessoas Refugiadas no dia 1º de agosto. Com duas horas e meia de duração, a capacitação teve palestras sobre diversidade nos times (Pacto Global da ONU - Rede Brasil) e sobre como incluir os funcionários refugiados nas equipes, com dicas práticas (Tent Partnership for Refugees). No segundo bloco, as empresas mobilizadoras do Fórum A.C. Camargo Cancer Center, BRF, Foundever e Localiza&Co apresentaram suas boas práticas no pós-contratação, abordando grupos de afinidade, tradução de materiais, sensibilização de líderes e equipes, bolsas de estudo e cursos de português. Também houve um momento para trocas de experiências e debates em grupos. A capacitação reuniu 82 pessoas representando 32 empresas. Na avaliação do treinamento, 96% dos respondentes consideraram a capacitação ótima e todos avaliaram que agregou conhecimento e proporcionou conteúdos aplicáveis ao dia a dia de sua organização.



## Encontro com empresas em Boa Vista

O Fórum Empresas com Refugiados realizou um encontro com empresas em Boa Vista para debater a empregabilidade de pessoas refugiadas, no dia 21 de agosto. O encontro, que teve o apoio do Pacto Global, ONU Mulheres e Fecomércio RR, reuniu cerca de 65 pessoas no Senac Roraima. O objetivo foi promover boas práticas na contratação e inclusão de pessoas refugiadas e reforçar a conexão entre o setor privado e organizações da sociedade civil que atuam na empregabilidade desta população em Boa Vista. Empresas como Hospital Einstein, Solar Coca-Cola e Renner apresentaram suas experiências na inclusão de pessoas refugiadas, assim como as organizações Hermanitos, PADF e Operação Acolhida.

# Quem faz parte do Fórum Empresas com Refugiados

**B2Mamy, Momesso Indústria de Máquinas LTDA, Fiasul Indústria de Fios Ltda, Fundação Hospitalar São Francisco de Assis, ABVTEX - Associação Brasileira do Varejo Têxtil, Organizações Verdemar, Grupo Brasanitas, Assaí Atacadista, Pack Big Bag Indústria de Embalagens LTDA, Instituto Realiza.vc, Grand Palladium Imbassaí e Ouro Azul Eventos e Turismo** são as mais novas integrantes do Fórum Empresas com Refugiados.

Agora somos

# 127 membros

Para conhecer todos os membros da iniciativa, acesse

[Quem faz parte do Fórum](#)

## » VEM AÍ

### Treinamento Básico em Contratação de Pessoas Refugiadas

Será realizada mais uma edição do Treinamento Básico em Contratação de Pessoas Refugiadas. Este treinamento online é fundamental para iniciar a jornada de contratação de pessoas refugiadas (ou para aperfeiçoá-la) e conta com diversas falas, apresentando a situação das pessoas refugiadas no Brasil e no mundo, como flexibilizar o processo seletivo para incluir essa população em sua empresa, o viés de gênero nesta pauta e relatos de empresas contratantes e seus funcionários(as) refugiados(as).

**Quando:** 16 de outubro, das 10h às 12h30 (Horário de Brasília)

**Onde:** Online ([inscrições neste link](#))

Aberto às empresas do Fórum Empresas com Refugiados.

Em caso de interesse ou dúvidas, fale com [tarantin@unhcr.org](mailto:tarantin@unhcr.org)



# 3º ENCONTRO ANUAL DO FÓRUM EMPRESAS COM REFUGIADOS

Soluções coletivas para inclusão  
de pessoas deslocadas à força

**Data:** 31 de outubro

**Horário:** 8h30 às 17h

**Local:** Amcham Business Center

(Rua da Paz, 1431, Chácara Santo Antônio,  
São Paulo)

**INSCREVA-SE  
E PARTICIPE**

**(vagas limitadas)**

REALIZAÇÃO



Pacto Global  
Rede Brasil

APOIO

Miguel Neto  
ADVOCADOS

SOLAR™  
Coca-Cola

APOIADORES EMPODERANDO REFUGIADAS

instituto

LOJAS RENNER S.A.

O 3º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados está chegando! Esse é o principal evento do Fórum e reunirá empresas e organizações integrantes da iniciativa. **Participe!**

**Quando:** 31 de outubro, das 9h às 17h

**Onde:** São Paulo ([inscrições neste link](#))

Aberto às empresas do Fórum Empresas com Refugiados.

Em caso de interesse ou dúvidas, fale com [tarantin@unhcr.org](mailto:tarantin@unhcr.org).

## Boas práticas que transformam



O haitiano Charles, contratado em 2022, foi promovido na Belgo. © Nayara Leite/ Belgo Arames

A plataforma [Empresas com Refugiados](#) conta com duas novas práticas de empresas que se destacam na inclusão de pessoas refugiadas. É o caso da Belgo Arames, que tem adotado diversas ações, como ter um grupo de afinidade para pensar ações para pessoas refugiadas e migrantes, ter um pilar em sua política de diversidade voltado para essa população e desenvolver materiais e traduções para apoiar esses colaboradores. Atualmente, a empresa emprega 21 pessoas refugiadas ou migrantes em situação de vulnerabilidade vindas de Angola, Colômbia, Haiti e Venezuela.

[Saia mais aqui](#)



© Solar Coca-Cola

Foi publicado também um material sobre a Solar Coca-Cola, que em 2023 contratou 27 venezuelanas em Manaus (AM), das quais 25 atuam como promotoras de vendas - número que representa metade do quadro de promotoras da Solar na cidade. Com o apoio de organizações parceiras do ACNUR, a empresa já contratou 52 pessoas refugiadas e migrantes em Manaus e Boa Vista (RR).

[Saia mais aqui](#)

## Empresas em Ação



Primeira turma formada em agosto. © Accor

### Curso gratuito em hospitalidade

A Accor Brasil, por meio de parceria com ACNUR, Escola Sinthoresp e Missão Paz, está oferecendo cursos gratuitos na área de hospitalidade a 70 refugiados e migrantes em São Paulo neste ano - a primeira turma se formou em agosto, com 13 alunos. “Eles também podem utilizar os certificados do curso para buscar emprego em outros segmentos de serviços, no Brasil e em outros países. Espera-se que o setor de hospitalidade seja um dos que mais crescerão na próxima década, oferecendo inúmeras oportunidades de desenvolvimento de carreira para indivíduos talentosos, inclusive refugiados”, comentou Laís Fernanda de Souza, gerente de Diversidade, Equidade e Inclusão da Accor.

### Participação em evento global promovido pelo ACNUR

A Accor foi a única representante brasileira a participar do [Pledging for the Future: Advancing the Pact for the Future through the GCR](#), evento paralelo virtual do The Summit of the Future, organizado pelo ACNUR, no dia 19 de setembro. O objetivo foi demonstrar o reforço mútuo do Pacto para o Futuro e do Pacto Global sobre Refugiados (GCR) e destacar os principais compromissos feitos no âmbito do Fórum Global sobre Refugiados e que contribuem para o avanço das ações do Pacto ([gravação disponível aqui](#)). Durante a sessão online, Laís Fernanda de Souza destacou as ações da empresa em prol da população refugiada, incluindo a capacitação na área de hospitalidade.

## Programa de mentoria e formação em tecnologia

Após a realização de uma palestra sobre o tema "Como a Diversidade Potencializa Resultados e Introdução ao Refúgio", que atingiu mais de 200 colaboradores em maio, a Voke segue com ações em prol das pessoas refugiadas. Em parceria com a Toti Diversidade, tem promovido a conexão entre os inscritos em seu programa de voluntariado e as pessoas refugiadas atendidas pela plataforma de ensino.

Os voluntários da Voke participaram de um programa de mentoria, que impactou 105 alunos refugiados da Toti. O programa incluiu um treinamento para os voluntários, dois workshops realizados por eles (sobre carreira e Inteligência Artificial) e mentoria para três participantes refugiados selecionados.

Além disso, a Toti Diversidade desenvolveu uma ação em parceria com o Instituto BRF e com apoio da Prefeitura de Videira de formação online e gratuita em suporte técnico, capacitando 26 alunos de sete nacionalidades, em sua maioria residentes em Videira (SC). A iniciativa impactou indiretamente mais de 150 familiares. "Ver o sucesso de outros migrantes no Brasil faz com que nossos sonhos sejam mais reais", compartilhou Angel Porras, aluno venezuelano formado na capacitação.

Com onze semanas de duração, o curso abordou temas como Lógica de programação, Atendimento ao cliente, Introdução Service Desk, Hardware de computadores, Sistemas operacionais, Rede de computadores e outros. A Toti trabalha com empresas parceiras para abrir turmas de formação gratuita para refugiados e migrantes em temas específicos dentro das demandas do mercado em tecnologia e programação, como análise de dados, Power BI, Back-end, Front-end, Atendimento, Suporte Técnico, entre outros. **Empresas interessadas nestes perfis podem entrar em contato com a Toti em [contato@totidiversidade.com.br](mailto:contato@totidiversidade.com.br).**



**vagas**

## Apoio a Pessoas Refugiadas

Workshop "Como procurar emprego e cadastrar seu currículo no Vagas.com"

Ariane Santana (Não verificado)

### Palestra Vagas para organizações e pessoas refugiadas

A Vagas, com o apoio do ACNUR, realizou, no dia 26 de setembro, uma palestra online para ensinar pessoas refugiadas e migrantes a incluírem seu currículo na plataforma e como aumentar sua chance de contratação no mercado de trabalho brasileiro. 38 pessoas refugiadas e migrantes participaram da capacitação. Os guias com orientações estão disponíveis na plataforma Help em [português](#), [inglês](#) e [espanhol](#). Em agosto, a empresa mobilizadora do Fórum promoveu uma palestra online a organizações da sociedade civil que atuam na empregabilidade de pessoas deslocadas à força. A empresa apresentou sua nova ferramenta de critério de autodeclaração de pessoas refugiadas, medida que facilita a localização de profissionais refugiados na plataforma. Participaram 35 pessoas, representando 17 organizações.



### Reuniões mensais de acolhimento

A Fundação Hospitalar São Francisco de Assis criou o projeto "São Chico Acolhe" em Belo Horizonte, com o objetivo de promover oportunidades de emprego mais justas e igualitárias para pessoas refugiadas e migrantes e pessoas com deficiência. Desde o lançamento da

iniciativa em 2023, a instituição já contratou mais de 30 pessoas deslocadas à força em vagas operacionais e administrativas.

Além de oferecer vagas de emprego, a fundação desenvolve diversas ações para acolher os colaboradores e lideranças, como reuniões mensais com os funcionários refugiados e migrantes para abordar suas demandas, desafios e oportunidades.

## Contratação em rede com organizações parceiras

Com a intermediação do Fórum, a RD Saúde promoveu, em setembro, uma reunião online com as organizações da sociedade civil que atuam com empregabilidade de pessoas refugiadas e migrantes. Durante a reunião, a empresa anunciou a abertura de 2,5 mil vagas de emprego em vários estados brasileiros, com foco em jovens deslocados à força.



## Ação de capacitação com lideranças no Paraná

O Sistema Fiep, por meio do programa Indústria Acolhedora, realizou em agosto uma ação de capacitação voltada para as lideranças de uma indústria da área frigorífica. O programa, que apoia as indústrias com o propósito de promover a inclusão de pessoas refugiadas e migrantes no mercado de trabalho, ofereceu formação para 130 lideranças nas plantas dos municípios de Terra Boa e Paraíso do Norte, no norte do Paraná. A capacitação, operacionalizada pelo Instituto Euvaldo Lodi - IEL, teve como objetivo preparar essas lideranças para acolher e integrar as pessoas venezuelanas que foram contratadas por meio da Operação Acolhida. Indústrias interessadas em saber mais sobre o programa podem preencher o formulário [neste link](#).



Profissionais venezuelanos em Pernambuco.  
© Construtora Tenda

## Expansão do programa de contratação para o Ceará e Pernambuco

Em julho, a Construtora Tenda expandiu seu programa voltado a pessoas refugiadas e migrantes para as regionais do Ceará e Pernambuco. Atualmente, 13 pessoas, principalmente da Venezuela, estão trabalhando nesses locais. Essas contratações foram resultado de parcerias com a Pastoral do Migrante de Fortaleza e a Cáritas de Recife. Com isso, o programa já está presente em 86% das regionais da empresa que possuem obras em andamento, reforçando o compromisso com essa agenda. Além disso, a regional Ceará organizou uma agenda especial para apresentar em espanhol os benefícios oferecidos. Isso facilitou a compreensão do conteúdo e ajudou os novos colaboradores a se sentirem mais à vontade e integrados ao ambiente de trabalho.



## Palestra sobre aprendizado de português em Curitiba

A Fluency Academy participou de uma feira de empregabilidade promovida pela Cáritas Brasileira Regional Paraná, no dia 15 de julho, em Curitiba. A empresa fez uma palestra para cerca de 150 pessoas refugiadas e migrantes e abordou a importância do aprendizado do português, além de apresentar a plataforma de ensino.



## Foco no compromisso firmado no Fórum Global sobre Refugiados

Em setembro, a Blanver realizou uma reunião online com seus funcionários refugiados para apresentar o compromisso firmado pela empresa [no âmbito do Fórum Global sobre Refugiados](#) de garantir capacitação profissional a esses colaboradores. A partir da identificação de cursos e instituições disponíveis, os profissionais de Angola, Cuba e Venezuela vão ser capacitados. Confira os compromissos firmados pelos integrantes do Fórum [neste link](#).



## Programa de letramento digital em São Paulo

Em agosto, a Dow, em parceria com o Instituto Adus, formou as duas primeiras turmas de um total de quatro do programa de letramento digital para pessoas refugiadas. Cerca de 37 alunos vindos de Angola, Afeganistão, Congo, Bolívia, Haiti, Nigéria, Marrocos e Venezuela agora têm novas ferramentas para tecer seus futuros no mercado de trabalho brasileiro.

A formação de 52 horas foi realizada no Instituto Adus e no Centro do Imigrante em São Paulo e tem como principal objetivo fornecer instrumentos que facilitem e promovam a inserção social, cultural e econômica de pessoas em situação de vulnerabilidade social, na cidade de São Paulo, especialmente, pessoas deslocadas à força negras, mulheres, mães solo, pessoas com deficiência e da comunidade LGBTIQ+. As próximas turmas começam em setembro, totalizando 80 pessoas refugiadas que serão formadas no programa.

## Publicações

### Relatório com insumos para a Política Nacional de Direitos Humanos e Empresas


Em julho, o ACNUR realizou um evento online, em parceria com Pacto Global da ONU - Rede Brasil, Solidarity Center, InPACTO e OIT, para debater a inclusão laboral de pessoas refugiadas, migrantes e apátridas. Durante a reunião, foram coletadas contribuições dessas pessoas, de organizações da sociedade civil e representantes sindicais e empresariais sobre o tema. O objetivo foi construir um relatório para apoiar a elaboração de Política Nacional de Direitos Humanos e Empresas.

[Material completo e relatório aqui](#)

### Guia para promover feiras com empreendedores(as) refugiados(as)

O Fórum e a plataforma [Refugiados Empreendedores](#) elaboraram um guia simples e prático com as principais orientações para empresas e organizações que queiram promover uma feira com empreendedores refugiados.

[Acesse o guia aqui](#)



# Quer fazer parte do Fórum Empresas com Refugiados?

Conheça nossos valores:



**Igualdade** de oportunidades e tratamento justo para as pessoas refugiadas



**Respeito** e **promoção** dos direitos das pessoas refugiadas



Promoção de ações em prol dos **direitos das pessoas refugiadas** na sociedade



**Inclusão** da contratação e **apoio** a pessoas refugiadas entre as ações de sustentabilidade e de diversidade da empresa



**Sensibilização** para o **respeito** às pessoas refugiadas entre funcionários e partes interessadas

Para participar, as empresas devem comprometer-se com os Valores do Fórum e preencher um formulário de adesão.

[\*\*Para acessar o formulário, clique aqui\*\*](#)

Iniciativa:



Pacto Global  
Rede Brasil

Parceria estratégica:



International  
Finance Corporation  
Creating Markets, Creating Opportunities



FOXTIME



Apoio:

