

O 1º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados, realizado em São Paulo, em 24 de agosto, contou com a participação de 27 empresas e organizações membros do Fórum, totalizando 130 pessoas. No evento, foram promovidas palestras sobre engajamento da alta liderança na temática, interiorização de pessoas venezuelanas e inclusão social de mulheres refugiadas.

Resultados como elevada assiduidade e baixa rotatividade dos profissionais refugiados, ganhos de inovação e produtividade, elevação da motivação da equipe e maior diversidade foram narrativas comuns entre as empresas participantes. Algumas assumiram compromissos ambiciosos. O Sitel Group no Brasil, por exemplo, anunciou que quer chegar a mil colaboradores refugiados até o final de 2024 - atualmente são 730.

Durante o encontro, realizou-se ainda um treinamento avançado sobre a contratação de pessoas refugiadas, em parceria com a Tent Partnership for Refugees, BRF, Sitel, Sodexo e Instituto Lojas Renner. Houve também a venda de produtos feitos por empreendedores refugiados, apresentação cultural e lançamento do guia "Como criar uma política de diversidade inclusiva a pessoas refugiadas nas empresas".

O sucesso do evento se refletiu em uma pesquisa de satisfação, realizada por meio de formulário online. Entre os respondentes, 75% avaliaram o 1º Encontro como "Ótimo" e 25% como "Bom". Além disso, uma matéria do Valor Econômico também reforçou o trabalho do Fórum Empresas com Refugiados, bem como o cenário de pessoas refugiadas no país. Diversas empresas e organizações membros do Fórum divulgaram ainda em suas redes sociais a relevância do encontro e os impactos que deve trazer para as equipes e companhias.

Os parceiros estratégicos do 1º Encontro foram Emdoc, EY, IFC, Foxtime, Moverse, Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e Tent Partnership for Refugees, com patrocínio de Lojas Renner SA e Iguatemi.

*Aproveitamos para agradecer a todos que participaram do evento. Foi um momento de muita troca e avanços na inclusão das pessoas refugiadas no setor privado!*

Até a próxima!



## ACONTECEU

**2022**

**Empoderando Refugiadas forma primeira turma desta edição**

A 7ª edição do projeto Empoderando Refugiadas formou, em agosto, sua primeira turma, em Boa Vista, Roraima. Das 17 mulheres que concluíram as aulas do curso de Atendimento e Vendas, 12 já estão empregadas. A segunda turma a ser formada começou as aulas em 19 de setembro. As candidatas estão acolhidas nos abrigos geridos pela AVSI Brasil, em parceria com o ACNUR. A sétima edição do projeto conta com o patrocínio de Lojas Renner e Iguatemi.

### Workshop Vagas.com: como se candidatar a vagas no Brasil

Em parceria com o ACNUR, a [Vagas.com](https://www.vagas.com), empresa participante do Fórum, realizou um workshop online voltado a pessoas refugiadas e migrantes. Foi abordado como funciona a plataforma de recrutamento, como construir um currículo mais atrativo e se candidatar a vagas no Brasil. Os candidatos refugiados foram orientados a inserir uma hashtag específica no campo de "Informações Complementares" em seu perfil na plataforma. Assim, as empresas poderão filtrar os currículos dessa população. 18 pessoas participaram da capacitação no dia 1º de setembro. A gravação está [disponível aqui](#). Estão previstas ainda oficinas presenciais em Boa Vista (RR), São Paulo (SP) e Porto Alegre (RS) em 2022.

## Quem faz parte do Fórum Empresas com Refugiados

**Avanade, Dow do Brasil, General Motors, Wickbold, Fecomércio RS, Instituto Tikva e Gabibi Restaurante (Rede Giraffas)** são as mais novas integrantes do Fórum Empresas com Refugiados.

Agora somos

**57 membros!**

Para conhecer todos os membros da iniciativa, acesse:

[EMPRESASCOMREFUGIADOS.COM.BR/QUEM-FAZ-PARTE-FORUM](https://empresascomrefugiados.com.br/quem-faz-parte-forum)

## VEM AÍ

**Novembro**

### Vamos Conversar? Mentoria para pessoas refugiadas

Neste encontro, o tema serão as iniciativas de empresas para mentoria de colaboradores refugiados e como implementá-las em outras companhias.

**Quando:** 04/11/2022, das 10 às 11h  
**Onde:** Online.  
**Apenas para membros do Fórum Empresas com Refugiados.** Confirme sua presença pelo e-mail: [empresascomrefugiados@pactogloball.org.br](mailto:empresascomrefugiados@pactogloball.org.br)

### Capacitação sobre Contratação de Pessoas Refugiadas

O Fórum Empresas com Refugiados oferecerá uma nova edição da Formação de Contratação de Pessoas Refugiadas em novembro. O propósito deste treinamento é apresentar o tema de forma dinâmica e proporcionar um ambiente de discussão e trocas entre as empresas que já contratam e aquelas que têm interesse em contratar pessoas refugiadas para seus quadros de colaboradores.

**Quando:** 30/11/2022, das 9h30 às 12h  
**Onde:** Online.  
**Apenas para membros do Fórum Empresas com Refugiados.** As inscrições devem ser feitas [neste link](#).

## Boas Práticas que Transformam

A plataforma [empresascomrefugiados.com.br](https://empresascomrefugiados.com.br) conta com duas novas práticas de empresas que promovem a inclusão de pessoas refugiadas. Uma delas é a **Furukawa Electric**. A companhia, com sede em Curitiba (PR), contratou 21 pessoas refugiadas e migrantes desde 2021. Com seu Programa de Migrantes, a unidade brasileira foi a vencedora do prêmio global de Responsabilidade Social, promovido entre as 100 afiliadas da multinacional. Para saber mais e conhecer a história do venezuelano Diego e do bissau-guineense Benedito, [acesse aqui](#).

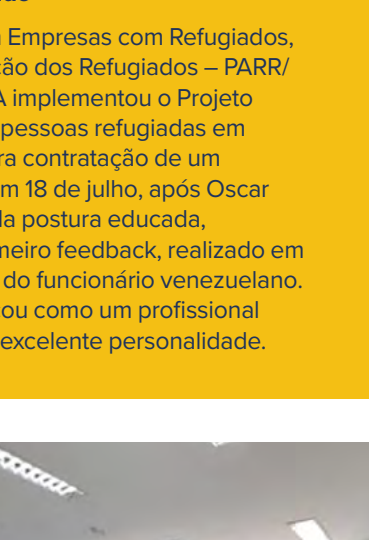


A outra boa prática é do **A.C. Camargo Cancer Center** de São Paulo (SP). O centro de oncologia tem 31 colaboradores refugiados e migrantes. Dentre eles, estão Sidenia Duarte e os filhos Rafael e Raquel. Os três venezuelanos, além de uma sobrinha da mesma família, trabalham no hospital. Por meio do Programa de Diversidade, a empresa promove capacitações para esses profissionais e sensibilização das equipes e gestores. Saiba mais [aqui](#).

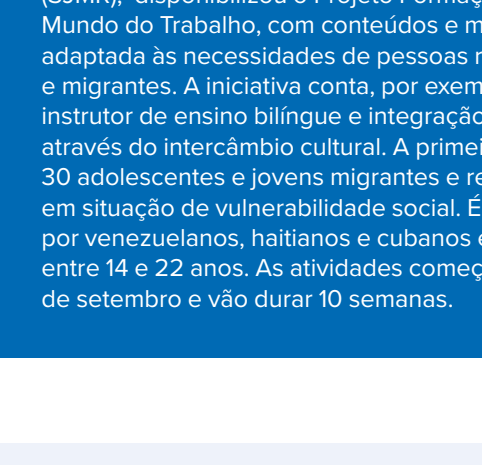
## Empresas em Ação

### Renner e Iguatemi lançam projeto de Mentoria Colaborativa

Iguatemi e Renner, patrocinadoras do Empoderando Refugiadas e do Fórum Empresas com Refugiados, lançaram um projeto de mentoria cruzada entre profissionais das empresas e as mulheres refugiadas contratadas. A iniciativa começou no dia 06 de setembro com uma turma piloto de desenvolvimento de mentores. O foco é o acompanhamento de refugiadas contratadas que estão se adaptando à legislação, cultura e economia brasileira.



### RESULTADOS POSITIVOS

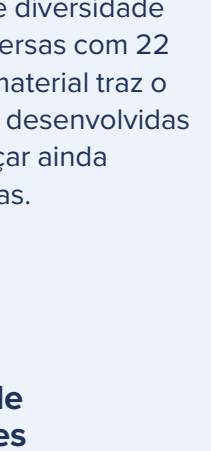


### Belgo Bekaert entrega kit com foco no ensino de português

A Belgo Bekaert, empresa participante do Fórum, tem foco no desenvolvimento dos colaboradores refugiados, que é inclusive um dos projetos do grupo de afinidade. Neste sentido, uma das prioridades é o ensino do português. Com esse objetivo, a companhia entregou um kit aos funcionários refugiados, com uma carta explicando as vantagens de saber o idioma e com o acesso a um curso de português online e gratuito, além de um livro com informações sobre o Brasil.

### Localiza desenvolve material para orientar sobre obtenção de CNH

A Localiza, membro do Fórum, produziu um material de orientação às pessoas refugiadas e migrantes para facilitar o acesso à Carteira Nacional de Habilitação (CNH), fundamental para alguns cargos e funções. O folder traz informações sobre a documentação necessária para condutores habilitados em outros países e quais nações têm acordos com o Brasil nesta área. O material tem versões em português, espanhol e francês.



### BRF contrata pessoas refugiadas em Boa Vista

A BRF, do Fórum, contratou cerca de 200 pessoas refugiadas venezuelanas para trabalhar nas unidades de Lucas do Rio Verde e Nova Mutum, no Mato Grosso. Os candidatos foram entrevistados e selecionados durante visita de representantes da empresa à Operação Acolhida. Além da remuneração e benefícios, os 143 funcionários que irão para Nova Mutum receberão abrigo e alimentação para eles e seus dependentes por até 40 dias. Já os 43 novos funcionários com destino a Lucas do Rio Verde receberão casas no Prohab (conjunto de casas populares construídas e alugadas pela BRF para seus funcionários).

### Amanco Wavin expande Projeto Além das Fronteiras

Com o intuito de construir um ambiente de trabalho mais inclusivo, a Amanco Wavin, mobilizadora do Fórum, tem ampliado esforços no Projeto Além das Fronteiras, voltado à contratação e à inclusão de refugiados e migrantes em situação de vulnerabilidade social. O projeto está ativo há mais de um ano e, nos primeiros meses, alcançou 10 contratações. Atualmente, são 21 colaboradores refugiados e migrantes na empresa. "Hoje a iniciativa está mais madura. Entendemos, cada vez mais, como a inclusão deve ser conduzida no ambiente de trabalho, zelando por um processo de mão dupla que garante trocas enriquecedoras para todos", ressalta Gláucia Faria, Gerente de Sustentabilidade para a América Latina da Wavin.



### Grupo EGA implementa Projeto Agrega e faz primeira contratação de colaborador refugiado

Com o apoio e orientações do Fórum Empresas com Refugiados, Programa de Apoio para a Recolocação dos Refugiados - PARR/Emdoc e Visão Mundial, o Grupo EGA implementou o Projeto Agrega, com objetivo de inclusão de pessoas refugiadas em seu quadro de funcionários. A primeira contratação de um colaborador refugiado foi efetivada em 18 de julho, após Oscar surpreender no processo seletivo pela postura educada, transparente e de escuta ativa. O primeiro feedback, realizado em setembro, comprovou a boa atuação do funcionário venezuelano. O gestor imediato de Oscar o qualificou como um profissional extremamente comprometido e com excelente personalidade.

### Projeto de Formação para o Mundo do Trabalho do Espro acontece em Porto Alegre

O Espro (Ensino Social Profissionalizante), incentivado pelo Fórum Empresas com Refugiados e em conjunto com Serviço Jesuítas a Migrantes e Refugiados (SJMR), disponibilizou o Projeto Formação para o Mundo do Trabalho, com conteúdos e metodologia adaptada às necessidades de pessoas refugiadas e migrantes. A iniciativa conta, por exemplo, com instrutor de ensino bilíngue e integração dos jovens através do intercâmbio cultural. A primeira turma tem 30 adolescentes e jovens migrantes e refugiados em situação de vulnerabilidade social. É composta por venezuelanos, haitianos e cubanos e com idades entre 14 e 22 anos. As atividades começaram no dia 5 de setembro e vão durar 10 semanas.



## Aprendizagem

### Guia: Como criar uma política de diversidade inclusiva a pessoas refugiadas nas empresas

No 1º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados foi lançado o guia sobre como incluir as pessoas refugiadas nas políticas de diversidade das empresas. Foram realizadas conversas com 22 membros do Fórum sobre o tema. O material traz o cenário dessas companhias, as ações desenvolvidas e as orientações do Fórum para avançar ainda mais na inclusão de pessoas refugiadas.

**ACESSE AQUI**

### Guia: Iniciativas para inclusão de mulheres refugiadas e migrantes no mercado de trabalho brasileiro

ACNUR, ONU Mulheres e Pacto Global da ONU no Brasil lançaram um guia para abordar as iniciativas de inclusão de mulheres refugiadas e migrantes no mercado de trabalho brasileiro. O material aponta ainda como as empresas podem se engajar nestes programas e ações.

**ACESSE AQUI**

### Plataformas para inclusão socioeconômica de pessoas refugiadas

O objetivo desse guia do ACNUR e Pacto Global da ONU no Brasil é informar e engajar empresas, organizações da sociedade civil e governamentais sobre as plataformas digitais nas áreas de empregabilidade e empreendedorismo voltadas a pessoas refugiadas.

**ACESSE AQUI**

## Quer fazer parte do Fórum Empresas com Refugiados?

Conheça nossos valores:

**Respeito e promoção** dos direitos das pessoas refugiadas

**Igualdade** de oportunidades e tratamento justo para as pessoas refugiadas

**Promoção de ações** em prol dos direitos das pessoas refugiadas na sociedade

**Inclusão** da contratação e apoio a pessoas refugiadas entre as ações de sustentabilidade e de diversidade da empresa

**Sensibilização** para o respeito às pessoas refugiadas entre funcionários e partes interessadas

Para participar, as empresas devem comprometer-se com os Valores do Fórum e preencher um formulário de adesão.

**PARA ACESSAR O FORMULÁRIO, CLIQUE AQUI**



Iniciativa:

Parceria estratégica:

