



O número de pessoas forçadas a se deslocar alcançou a marca histórica de 100 milhões. O contingente de pessoas fugindo de conflitos, violência, violações de direitos humanos e perseguições é maior que 1% da população mundial. Diante desse cenário alarmante, o Dia Mundial do Refugiado, em 20 de junho, trouxe à tona a importância de priorizar a inclusão e a busca por soluções conjuntas para essa população. A data foi designada pelas Nações Unidas para homenagear a resiliência, os saberes e a determinação das pessoas refugiadas em todo o mundo. E o tema neste ano foi "Seja quem for, seja quando for, seja onde for: todas as pessoas têm direito de buscar proteção".

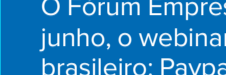
A data também representou mais um momento para empresas comprometidas com os valores do Fórum Empresas com Refugiados demonstrarem seu engajamento com a causa. Diversos membros divulgaram o tema em suas redes sociais.



Empresas também promoveram eventos para marcar a data. A Dell reuniu 100 pessoas em um bate-papo virtual, com participação do Fórum e do CIBAI Migrações, sobre a importância da inclusão das pessoas refugiadas. Já a Sitel realizou uma live com relatos de colaboradores refugiados da empresa.

Dados como essa são muito importantes para promover o diálogo e o engajamento de mais pessoas e organizações, porém é fundamental que a inclusão das pessoas refugiadas na sociedade brasileira seja uma meta recorrente e de longo prazo. Diante do papel essencial das companhias e organizações na promoção da diversidade, o Fórum Empresas com Refugiados continua seu trabalho de orientação e apoio nesta jornada desafiadora, transformadora e repleta de aprendizados.

ACONTECEU



Webinar: Case da Paypal

O Fórum Empresas com Refugiados e a Tent Partnership for Refugees realizaram, no dia 15 de junho, o webinar "Grandes Empresas e a integração de refugiados no mercado de trabalho brasileiro: o caso da Paypal". No evento com a participação de 90 pessoas, Ana Paula Kagueyama, Head Global de Soluções para Clientes do PayPal Latam, abordou como a empresa tem incluído centenas de trabalhadores refugiados em suas operações de atendimento ao cliente no Brasil e compartilhou as boas práticas nesta temática. A gravação pode ser vista aqui.

Vamos Conversar: Inclusão de jovens e pessoas refugiadas indígenas

O Fórum Empresas com Refugiados realizou duas edições do Vamos Conversar? para seus membros nos meses de junho e julho. O primeiro encontro virtual foi sobre a inclusão de jovens refugiados no mercado laboral. Em parceria com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE), a conversa ocorreu no dia 09 de junho e abordou iniciativas de inclusão desses jovens por meio do Programa Jovem Aprendiz e de estágios. Participaram 36 pessoas. A cartilha sobre o tema está disponível aqui.

Já o segundo encontro, realizado em 27 de julho, foi sobre a integração de pessoas refugiadas indígenas. Desde 2014, o ACNUR registra um fluxo crescente de pessoas indígenas vindas da Venezuela para o Brasil – mais de 7 mil já chegaram ao país em busca de proteção internacional. O encontro promoveu o debate e reflexão sobre o papel do setor privado na integração dessas pessoas no Brasil, abordando soluções para sua empregabilidade, empreendedorismo e qualificação.

Treinamento sobre contratação de pessoas refugiadas

Em 20 de julho, o Fórum promoveu uma nova edição da capacitação sobre contratação de pessoas refugiadas, voltada às empresas e profissionais que querem iniciar o engajamento com o tema. No formato das edições anteriores, o treinamento contou com a participação de Danielle Pieroni (Foxtime) e Ileana Cruz-Marden (Tent). Participaram também a refugiada Eliceth Denice e Gabriela Carvalho, do AC Camargo Center, com depoimentos sobre suas experiências como contratadas e contratante, respectivamente. Flávia Muniz, da ONU Mulheres, contribuiu com o debate trazendo a questão de gênero. No final da capacitação, foi feita uma dinâmica com as mais de 50 pessoas de 20 empresas participantes.

Quem faz parte do Fórum Empresas com Refugiados

Furukawa Electric, Vagas.com, NURAP, ABEMMI – Associação Brasileira de Especialistas em Migração e Mobilidade Internacional, Wyn Academy e Belgo Bekaert são as mais novas integrantes do Fórum Empresas com Refugiados.

Agora somos

50 membros!

Para conhecer todos os membros da iniciativa, acesse:

EMPRESASCOMREFUGIADOS.COM.BR/QUEM-FAZ-PARTE-FORUM

VEM AÍ

24 de Agosto | 8:30 às 17:00



1º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados

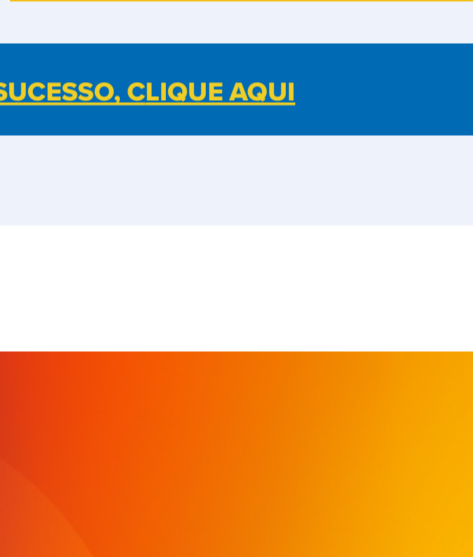
O Fórum vai realizar o 1º Encontro Anual presencial para seus membros. O evento terá a duração de um dia e será em São Paulo. Haverá treinamentos, palestras e muita troca de experiências. Em caso de dúvidas, por favor entre em contato com empresascomrefugiados@pactoglobal.org.br. Não perca!

PARA PARTICIPAR, CLIQUE AQUI E FAÇA A SUA INSCRIÇÃO

Boas Práticas que Transformam

A plataforma empresascomrefugiados.com.br conta com uma nova prática de empresa que promove a inclusão de pessoas refugiadas. A CSO Global, que atua com Gestão e Operação de Serviços de Campo, contratou Rómulo Cuárez em julho de 2021.

Com muita dedicação, oportunidades dadas pela companhia e sua experiência em gestão, o colaborador venezuelano, em menos de um ano, passou a ocupar o cargo de líder de Prevenção e Controle de Perdas (PCP) para a América Latina. Para avançar ainda mais na contratação de pessoas refugiadas, em junho, a CSO Global abriu 50 vagas de emprego direcionadas, prioritariamente, a essa população.



Colaborador da CSO Global Rómulo Cuárez (© Divulgação)

PARA SABER MAIS DESTA CASE DE SUCESSO, CLIQUE AQUI

Empresas em Ação

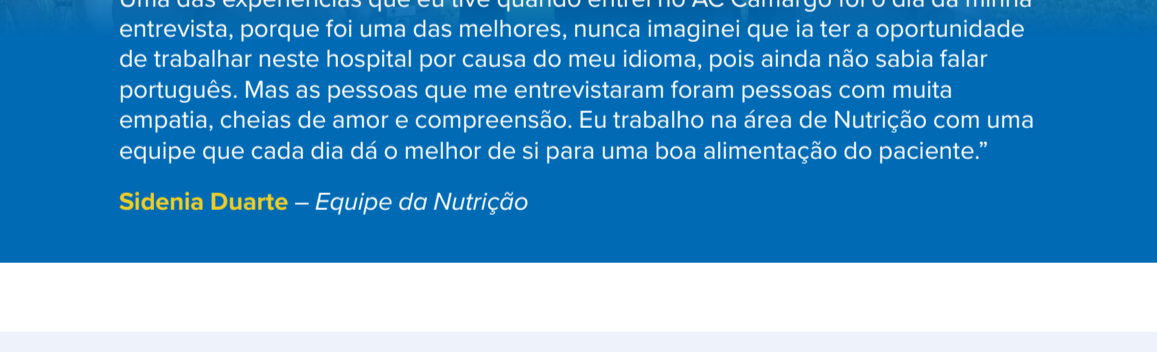
BRF implementa projeto de escuta ativa. A BRF, uma das maiores empregadoras de pessoas refugiadas do Brasil e participante do Fórum Empresas com Refugiados, implementou um projeto de escuta ativa para os colaboradores refugiados e migrantes em abril de 2022. O objetivo é escutar os pontos mais relevantes para essa população, por meio de rodas de conversa periódicas, conduzidas pelo RH e um intérprete (quando necessário). A escuta é direcionada por perguntas abertas definidas pela área de diversidade, garantindo padronização nas diversas localidades. O que é absorvido nestas rodas passa por análise local e corporativa para estruturação e implantação de um plano de ação conectado com as estratégias da BRF para o tema. As unidades de Chapecó (SC), Toledo (PR) e Nova Mutum (MT) já tiveram as rodas de conversa e a ideia é que o programa seja ampliado de forma gradativa para todas as unidades produtivas. Nestes primeiros meses de implementação, a companhia já compila alguns bons resultados, como promoção para outra área (interesse identificado na escuta), aumento de participação em vagas externas e internas e orientação para validação de certificados do país de origem. Até o momento, mais de 120 pessoas refugiadas participaram do programa.



© Dell/ Divulgação

Dell promove visita guiada a museu de arte. Para celebrar o mês dos refugiados, a Dell promoveu, em 29 de junho, uma visita guiada à Fundação Iberê Camargo – museu de arte de Porto Alegre (RS). A empresa levou uma turma de 30 alunos do projeto "Conexão Português" do CIBAI Migrações com o propósito de contribuir para a integração sociocultural da população refugiada que vive na capital gaúcha. Na ocasião, além do contato com as obras de arte do espaço, houve uma roda de conversa para troca de experiências. Participaram da iniciativa pessoas refugiadas e migrantes do Haiti, Venezuela, Senegal e Cuba.

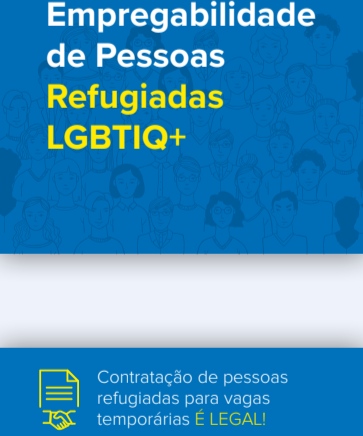
A.C. Camargo conta história de família venezuelana que trabalha na empresa. Para marcar o Dia Mundial do Refugiado, o A.C. Camargo Center contou a história da família Vargas, composta por três venezuelanos que atuam na organização há mais de um ano. A matriarca Sidenia Duarte faz parte da equipe de nutrição, enquanto os filhos Raquel e Rafael fazem parte do time de atendimento. Confira o depoimento sobre o trabalho e a nova vida no Brasil:



"A.C. Camargo foi uma grande porta que Deus abriu para mim e para minha família. Estou completamente grata com todo o pessoal que é muito capacitado e qualificado. Uma das experiências que eu tive quando entrei no AC Camargo foi o dia da minha entrevista, porque foi uma das melhores, nunca imaginei que ia ter a oportunidade de trabalhar neste hospital por causa do meu idioma, pois ainda não sabia falar português. Mas as pessoas que me entrevistaram foram pessoas com muita empatia, cheias de amor e compreensão. Eu trabalho na área de Nutrição com uma equipe que cada dia dá o melhor de si para uma boa alimentação do paciente."

Sidenia Duarte – Equipe da Nutrição

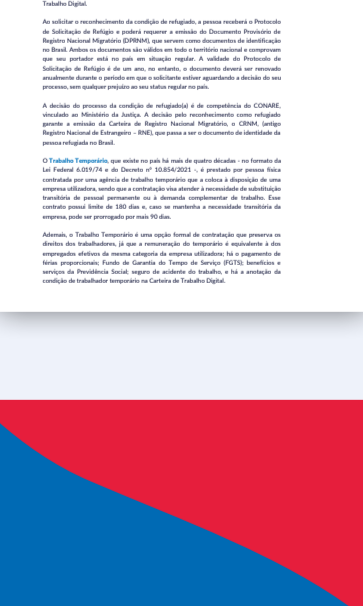
Aprendizagem



Nota sobre Empregabilidade de Pessoas Refugiadas LGBTQI+

No Dia do Orgulho LGBTQI+, o Fórum Empresas com Refugiados, em parceria com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTQI+, publicou a Nota sobre Empregabilidade de Pessoas Refugiadas LGBTQI+. O documento reúne dados e informações sobre a temática, e responde a perguntas para orientar as empresas sobre a empregabilidade dessa população, desde como contratá-la até como se engajar no tema.

ACESSE AQUI



Nota "Contratação de pessoas refugiadas para vagas temporárias É LEGAL!"

A Associação Brasileira do Trabalho Temporário (Asserttem), em parceria com o Fórum e ACNUR, publicou uma nota sobre a legalidade da contratação de pessoas refugiadas para vagas temporárias. O objetivo é orientar as empresas sobre mais essa oportunidade de contratação e inclusão.

ACESSE AQUI

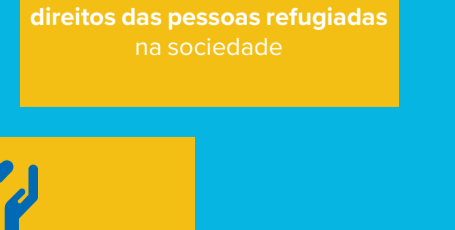
Quer fazer parte do Fórum Empresas com Refugiados?

Conheça nossos valores:

Grid of five values: Respeito e promoção dos direitos das pessoas refugiadas; Igualdade de oportunidades e tratamento justo para as pessoas refugiadas; Promoção de ações em prol dos direitos das pessoas refugiadas na sociedade; Inclusão da contratação e apoio a pessoas refugiadas entre as ações de sustentabilidade e de diversidade da empresa; Sensibilização para o respeito às pessoas refugiadas entre funcionários e partes interessadas.

Para participar, as empresas devem comprometer-se com os Valores do Fórum e preencher um formulário de adesão.

PARA ACESSAR O FORMULÁRIO, CLIQUE AQUI



Iniciativa:



Parceria estratégica:



Apoio:

