



Encontro de representantes da ACNUR e Pacto Global com empresas em fevereiro. © Divulgação

Este é o primeiro Boletim de 2023 do Fórum Empresas com Refugiados e estamos com diversas atividades a todo vapor! Já foram realizados treinamentos, rodas de conversa e webinars. Também temos novos membros e vários eventos no radar. O objetivo é sempre estarmos alinhados e trabalharmos em conjunto para a inclusão efetiva das pessoas refugiadas no mercado de trabalho brasileiro.

Um passo nesse alinhamento foi dado em fevereiro, quando o novo Representante da Agência da ONU para Refugiados (ACNUR) no Brasil, Davide Torzilli, e o CEO do Pacto Global da ONU no Brasil, Carlo Pereira, reuniram-se com empresas do Fórum em São Paulo. Durante o encontro, Davide compartilhou os principais desafios do ACNUR no país e reforçou a importância do setor privado neste contexto de inserção e promoção de autonomia para essa população. Representantes de companhias como Accor, BRF, GM, Renner, Vagas, EY, Foundever, Iguatemi e Emdoc estiveram presentes.

O objetivo é que cada vez mais o tema de inclusão de pessoas refugiadas, que é urgente e necessário, seja parte da agenda dos comitês e das políticas de diversidade das empresas. Conheça alguma companhia que poderia fazer a diferença na vida dessas pessoas? Entre em contato conosco!

Vamos juntos!

Equipe do Fórum Empresas com Refugiados

ACONTECEU

2023

Vamos Conversar: Contratação de mulheres refugiadas e Inclusão de pessoas afegãs em SP

O Fórum Empresas com Refugiados realizou mais duas edições do "Vamos conversar?". O primeiro evento online deste ano ocorreu no dia 27 de janeiro, com foco na contratação de mulheres refugiadas e migrantes que estão em Boa Vista/RR e podem ser realocadas voluntariamente para trabalhar em outras regiões. Cerca de 45 pessoas, representando 20 empresas membros do Fórum, participaram da conversa que fez parte da programação do Dia Internacional da Mulher. Saiba mais sobre a Estratégia de Interiorização por Vaga de Emprego Sinalizada aqui: empresascomrefugiados.com.br/interiorizacao.

A outra edição do "Vamos conversar?" foi realizada em 10 de fevereiro, quando foi apresentado o tema de contratação e inclusão de pessoas afegãs em São Paulo/SP a 55 participantes (de 19 empresas). Durante o evento, a Missão Paz, organização parceira do ACNUR, compartilhou perfis profissionais dessa população para incentivar a contratação. Caso tenha interesse em receber os materiais desta conversa e/ou contratar uma pessoa afegã, entre em contato com tarantini@unhcr.org.

Treinamento sobre contratação de pessoas refugiadas

O Fórum promoveu uma nova edição da capacitação sobre contratação de pessoas refugiadas, voltada às empresas e profissionais que querem iniciar o engajamento com o tema. No formato das edições anteriores, o treinamento contou com a participação de Danielle Pieroni (Foxtime), Ileana Cruz-Marden (Tent Partnership for Refugees) e Flávia Muniz (ONU Mulheres), que trouxe a questão de gênero ao debate. Laurent Delache (CEO da Foundever Brasil) e Adriana Wells (diretora de Recursos Humanos da Foundever) apresentaram a boa prática da empresa na contratação de pessoas refugiadas. A multinacional, atualmente, conta com cerca de 750 colaboradores refugiados. Mais de 40 pessoas participaram da capacitação no dia 23 de março.

Webinar: Benefícios e desafios na contratação de pessoas refugiadas no Brasil

A empresa de recrutamento Vagas, membro do Fórum, e o ACNUR promoveram um webinar sobre os benefícios da contratação de pessoas refugiadas no Brasil. O evento ocorreu no dia 16 de março e foi transmitido pelo [YouTube da Vagas.com](https://www.youtube.com/watch?v=Vagas) a cerca de 40 pessoas. Durante o webinar, foram destacados os direitos trabalhistas e perfis das pessoas refugiadas, além de boas práticas do setor privado brasileiro. Os clientes da Vagas conseguem encontrar candidatos refugiados no banco de currículos da empresa de recrutamento usando a hashtag [#workshopvagasacnur](https://twitter.com/workshopvagasacnur) no campo "textos-chave".

Quem faz parte do Fórum Empresas com Refugiados

ITB Equipamentos Elétricos; Tembici; Fragomen Brasil Serviços de Imigração Ltda; Casa do Menino Jesus de Praga; Nuu Alimentos; Impact Bank LTDA; MJ

Alves e Burle Advocacy Brasil e Toledo Ambiental são as mais novas integrantes do Fórum Empresas com Refugiados.

Agora somos

76 membros!

Para conhecer todos os membros da iniciativa, acesse:

[EMPRESASCOMREFUGIADOS.COM.BR/QUEM-FAZ-PARTE-FORUM](https://empresascomrefugiados.com.br/quem-faz-parte-forum)

DEMOS

Vamos Conversar? Conceitos e narrativas sobre pessoas refugiadas

Edição do "Vamos Conversar?" irá abordar como construir uma narrativa e usar conceitos corretos ao se tratar o tema de refúgio com imprensa, parceiros e em canais de comunicação da companhia. E como essas ferramentas podem trazer ainda mais destaque à causa.

Quando:
19 de abril,
às 11h

Onde:
Online.

Apenas para membros do Fórum Empresas com Refugiados.
Em caso de dúvidas, fale com tarantini@unhcr.org.

Save the date!

Celebrado no dia 20 de junho, o Dia Mundial do Refugiado é um importante marco para trazer à tona o tema da inclusão de pessoas refugiadas. Para a data, o Fórum Empresas com Refugiados está preparando uma programação especial, com envio de material aos membros para divulgarem sua participação no Fórum. Prepare-se!

Webinar Refugiados e Migrantes, direito a reconstruir suas vidas nos países de acolhida

No âmbito do Dia Mundial do Refugiado, também será realizado um webinar, liderado pelo Pacto Global da ONU no Brasil e parceria do ACNUR e Organização Internacional para as Migrações (OIM), com depoimentos, boas práticas e debates. Alguns dos temas abordados serão os direitos das pessoas refugiadas, deslocamentos forçados na atualidade e o papel das empresas em sua integração.

Quando:
22 de junho,
às 15h

Onde:
Online.

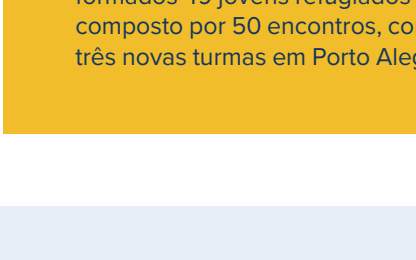
Aberto a todas as empresas interessadas.
Em caso de dúvidas, fale com tarantini@unhcr.org.

EMPRESAS EM AÇÃO



Accor desenvolve treinamento sobre hotelaria

A rede de hotéis Accor, membro do Fórum, desenvolveu um treinamento sobre hotelaria voltado a pessoas refugiadas. Elas foram selecionadas pela ONG Missão Paz e encaminhadas ao hotel Pergamon by Accor, em São Paulo, para treinamento, com apoio da unidade nos custos de deslocamento e refeições. O treinamento englobou teoria sobre as leis trabalhistas do Brasil e cultura da empresa, vivência nas áreas da hotelaria e inclusive teste prático com diárias remuneradas. Depois, os alunos participaram de processo seletivo para as vagas de emprego abertas. Até o momento, foram realizadas seis turmas do curso, beneficiando 92 pessoas, sendo que 25 já foram contratadas em hotéis da rede. Agora o projeto deve ser ampliado para outras unidades. Além disso, para apoiar gestores e recrutadores da rede, foi desenvolvido, com o apoio do Fórum Empresas com Refugiados e ONU Mulheres, um guia com boas práticas para a contratação das pessoas refugiadas. Quem tiver interesse em receber o guia, basta enviar um e-mail para americas.diversityandinclusion@accor.com.



Curso de Português na Furukawa

A Furukawa Electric, membro do Fórum, começou a oferecer um curso de Português para oito colaboradores refugiados e migrantes, em março. Com carga horária de 54 horas, o curso é ministrado dentro da jornada de trabalho, por colaboradores voluntários que fazem parte do programa de trainees da empresa. O objetivo das aulas, que ocorrem na fábrica em Curitiba/PR, é aprimorar o idioma e apoiar as pessoas refugiadas e migrantes na comunicação do dia a dia. Uma nova turma deve ser aberta no segundo semestre.

BRF recebe visita da ACNUR em unidade do Mato Grosso

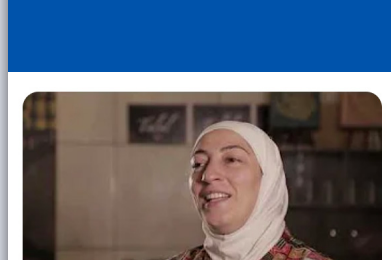
A unidade produtora da BRF em Lucas do Rio Verde/MT recebeu a visita de Paulo Sérgio Almeida, Oficial de Meios de Vida e Inclusão Econômica do ACNUR, em março. O principal objetivo foi analisar, junto à empresa mobilizadora do Fórum, mais possibilidades para contratação de mulheres refugiadas que são chefes de famílias monoparentais e estão abrigadas em Roraima.



Projeto do Esopo formou 49 jovens refugiados em 2022 e será ampliado neste ano

O Esopo (Ensino Social Profissionalizante), organização participante do Fórum, desenvolveu o Projeto "Formação para o Mundo do Trabalho (FMT) para Refugiados e Migrantes", em 2022. O projeto foi executado em Porto Alegre/RS e São Paulo/SP junto a parceiros, como o Serviço Jesuista a Migrantes e Refugiados (SJMR), Seiras (Ação Social Franciscana), CRAI (Centro de Referência e Atendimento para Imigrantes) e Missão Paz. Nas duas primeiras turmas, foram formados 49 jovens refugiados e migrantes em situação de vulnerabilidade social. O curso é composto por 50 encontros, com aulas presenciais e a distância. Em 2023, estão previstas três novas turmas em Porto Alegre, São Paulo e Manaus/AM.

APRENDIZAGEM



Podcast: Pessoas LGBTI+ em situação de refúgio

O Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, organização participante do Fórum Empresas com Refugiados, fez um episódio de podcast sobre a população LGBTI+ refugiada e o papel das empresas na inclusão dessas pessoas. A entrevistada foi Vanessa Tarantini do ACNUR.

[ESCUTE AQUI O PODCAST](#)



Reportagens destacam boas práticas de membros do Fórum

Duas matérias do Valor Econômico, publicadas em março, trazem experiências de diversas empresas do Fórum, como Iguatemi, Renner, BRF, Belgo Arames, Localiza e Cobasi, na contratação de pessoas refugiadas. As reportagens destacam como as companhias começaram a se engajar no tema e abordam a importância do Fórum. As matérias estão disponíveis em:

[COMPANHIAS COMEÇAM A CONTRATAR REFUGIADOS](#)

[É PRECISO OLHAR PARA HABILIDADES ALÉM DO CURRÍCULO](#)



Reportagem sobre refugiados empreendedores

O Canal Empreender, em 31 de março, veiculou uma reportagem sobre o empreendedorismo de pessoas refugiadas. A matéria apresentou a plataforma Refugiados Empreendedores e quatro empreendedores que fazem parte da iniciativa: Adriana (São Paulo), Ghazal e Talal (São Paulo), Johanna e Daniel (Distrito Federal) e Lavi (São Paulo).

[ASSISTA A REPORTAGEM COMPLETA AQUI](#)

Respeito e promoção dos direitos das pessoas refugiadas

Igualdade de oportunidades e tratamento justo para as pessoas refugiadas

Promoção de ações em prol dos direitos das pessoas refugiadas na sociedade

Inclusão da contratação e apoio a pessoas refugiadas entre as ações de sustentabilidade e de diversidade da empresa

Sensibilização para o respeito às pessoas refugiadas entre funcionários e partes interessadas

Para participar, as empresas devem comprometer-se com os Valores do Fórum e preencher um formulário de adesão.

[PARA ACESSAR O FORMULÁRIO, CLIQUE AQUI](#)

Iniciativa:



Parceria estratégica:



Apoio:

