



Em 02 de outubro, realizamos o **4º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados**, em São Paulo, com a presença de cerca de 210 pessoas, sendo representantes de 46 empresas do Fórum e de outras 36 empresas e organizações, agências da ONU, representantes do governo e profissionais refugiados. Esse importante evento do Fórum também celebrou um marco da iniciativa, que atingiu **150 integrantes**.

O conceito desta edição foi “*Ações conjuntas que transformam a vida de pessoas forçadas a se deslocar*”. No encontro, empresas puderam debater sobre o impacto de uma liderança engajada na inclusão de pessoas refugiadas, a importância da interseccionalidade neste processo, além de depoimentos emocionantes de reconstrução de vida no Brasil e com o protagonismo das mulheres, marcando os 10 anos do projeto *Empoderando Refugiadas*. Foi realizada ainda a tradicional feira com empreendimentos de pessoas refugiadas.

Um dos pontos altos do evento foi o inédito [Ações que Inspiram](#), dando visibilidade às melhores práticas de inclusão de pessoas refugiadas por membros do Fórum Empresas com Refugiados em três categorias: Engajamento e Parcerias, concedido ao Sistema FIEP; Sem Deixar Ninguém para Trás para A.C.Camargo Cancer Center, e Transformação de Vida ao Hospital Albert Einstein.

Também foram divulgados os dados inéditos do **Monitoramento Anual do Fórum**, que revelam que integrantes do Fórum contratam atualmente 17 mil pessoas refugiadas e migrantes, o que representa um salto de 41% em relação a 2024 ([detalhes aqui](#)). Os registros do evento estão [neste link](#) e a facilitação gráfica [está aqui](#). [Leia a matéria do ACNUR](#) com mais informações.

Nossos agradecimentos especiais às empresas que tornaram possível esse evento: **Accor, Assaí Atacadista, Construtora Tenda, Emflora, Foundever, Miguel Neto Advogados Associados e Vagas.com**.



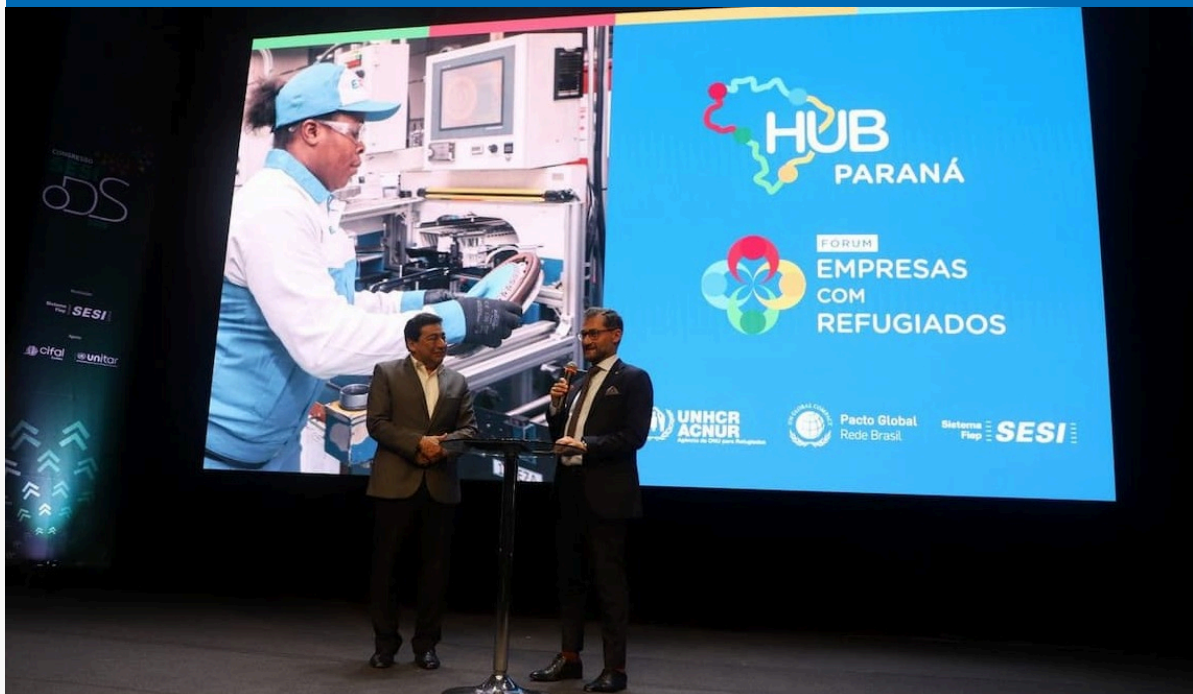
©Masuma Yavari

Como apoiar o próximo Encontro Anual?

Sua empresa ou organização quer apoiar o evento do Fórum e ter ainda mais protagonismo nesta importante causa? Entre em contato em empresascomrefugiados@pactoglobal.org.br.

 Acompanhe todas as novidades do Fórum em sua [página do LinkedIn](#)

Lançamento do Hub Paraná



Em outubro, também ocorreram eventos relacionados ao mais novo Hub do Fórum: o [Hub Paraná](#). Liderado pelo Sesi Paraná, o lançamento oficial da iniciativa foi durante o Congresso Sesi ODS, no dia 15. A programação incluiu ainda um bate-papo com o setor privado paranaense em 14 de outubro, com mesas temáticas de empresas integrantes do Hub e painel sobre o projeto [Empoderando Refugiadas](#). O Hub Paraná já conta com 17 integrantes: Caemmun Industria e Comercio de Móveis, Descarbonize Soluções, Espro, Fiasul, Foundever, Grupo Blues, ISBET, Krindges Industrial, Lavitta Engenharia, Mão Colorida, MBRF, Mineração São Judas Ltda, Plastilit, RHF Talentos, Ribeiro Automação, SIG Combibloc do Brasil e Yazaki.

A sua empresa ou organização possui atuação no Paraná? Junte-se ao Hub Paraná pelo site www.empresascomrefugiados.com.br/hub-paraná.

» SAIU NA MÍDIA

Bem Paraná abordou a feira de empregabilidade, em Curitiba, que teve a participação da Foundever.

[Leia aqui](#)

Você RH escreveu sobre a contratação de pessoas refugiadas no Assaí Atacadista.

[Leia aqui](#)

Exame falou sobre o reconhecimento do A.C.Camargo Cancer Center na categoria Sem Deixar Ninguém para Trás.

[Leia aqui](#)

Integridade ESG divulgou o 4º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados.

[Leia aqui](#)

Quem faz parte do Fórum Empresas com Refugiados

[Eldorado Brasil Celulose, Mão Colorida Comunicação Visual LTDA, Grupo Risotolândia, Supermercado Gavião, Brazil2Export Ltda e St Marche](#) são as mais novas integrantes do Fórum Empresas com Refugiados.

Agora somos

150 membros

Para conhecer todos os membros da iniciativa, acesse

[Quem faz parte do Fórum](#)

» VEM AÍ

Vamos Conversar? Como incluir jovens refugiados

11 de novembro. Online, das 11h às 12h (Horário de Brasília). Bate-papo irá abordar a inclusão socioeconômica de jovens refugiados e iniciativas como Movimento Educa 2030

(Pacto Global) e 1 Milhão de Oportunidades (UNICEF). Interessados devem enviar email para empresascomrefugiados@pactoglobal.org.br.

Treinamento Básico em Contratação de Pessoas Refugiadas

04 de dezembro. Online. Das 10h às 12h30 (Horário de Brasília). [Inscrições aqui](#).

Catálogo de Natal de produtos desenvolvidos por empreendedores(as) refugiados(as)

Em breve iremos divulgar guia com opções únicas para presentear e celebrar o Natal 2025.

Lançamento do Hub Rio Grande do Sul do Fórum

Em dezembro, em Porto Alegre/RS. Mais informações em breve.

Empresas em Ação

The screenshot shows the website interface for Grupo Risotolândia. The header is orange with the company logo and a search bar. Below the header is a grid of course cards. Each card features a title, a description, a star rating, and a 'Saiba mais' button with a heart icon. The courses include:

- PELO FIM DA VIOLENCIA CONTRA AS MULHERES: Pelo fim da violência contra a mulher-Assessoria Jurídica (5 stars)
- Diversidade é o futuro (4 stars)
- Código de Conduta_EAD (00h 30min)
- Português Avançado_EAD (08h 00min)
- Libras_EAD (08h 00min)
- DEI : Diversidade, equidade e inclusão_EAD (07h 00min)
- Relacionamentos Organizacionais - EAD (07h 00min)
- Integração Grupo_EAD (07h 00min)
- Português Básico_EAD (08h 00min)
- Desenvolvimento de Liderança_EAD (08h 00min)

Cursos gratuitos e online para funcionários refugiados e migrantes

O Grupo Risotolândia, por meio da área de Recursos Humanos, oferece atendimento personalizado a colaboradores refugiados e migrantes, garantindo uma comunicação clara e humanizada com o apoio de profissionais que falam outros idiomas. A empresa também conta com a Universidade Corporativa Risotolândia, que incentiva o aprendizado contínuo por meio de mais de 60 cursos gratuitos nas áreas de gastronomia, qualidade, liderança e administração. Entre os destaques, estão os cursos de Língua Portuguesa, Espanhol e Libras, que reforçam o compromisso com a inclusão linguística e o desenvolvimento de todos. Atualmente, o Grupo Risotolândia tem cerca de 160 colaboradores refugiados e migrantes, fortalecendo uma cultura cada vez mais diversa, acolhedora e inclusiva.



Feira com refugiados
empreendedores ©Tenda

Tenda cria programa de voluntariado e feira com empreendedores

A Construtora Tenda iniciou em junho o Programa de Voluntariado de Conversação em Português com o propósito de criar momentos de prática do idioma para refugiados e migrantes que frequentam as aulas na Missão Paz. Os encontros online são voltados para a conversa e a troca cultural, com temas que abordam expressões, gestos e situações do dia a dia brasileiro. Já foram realizadas duas edições, com a participação de 35 duplas, formadas por voluntários e refugiados e migrantes. Além disso, entre os dias 25 e 30 de setembro, a Tenda promoveu uma série de ações voltadas à valorização da diversidade e à inclusão de pessoas refugiadas e migrantes. A programação incluiu o [lançamento da nova marca do programa na empresa, que agora se chama Reconstrução](#), um painel sobre inclusão no mercado de trabalho, roda de conversa entre funcionários brasileiros e migrantes e uma feira com empreendedores refugiados.

Capacitação para mulheres como operadoras de empilhadeira

A Superfrio Armazéns Gerais iniciou um programa de capacitação para suas funcionárias como operadoras de empilhadeira. Em setembro, quatro mulheres venezuelanas participaram do Mulheres na Direção na unidade de São José dos Pinhais, no Paraná. O objetivo é capacitá-las para que também possam ocupar esses cargos, majoritariamente compostos por homens. A empresa conta com 25 profissionais refugiados e migrantes nesta unidade.

Participação da Foundever em evento internacional

O CEO da Foundever do Brasil, Laurent Delache, foi um dos painelistas no lançamento do Mecanismo de Diálogo do Setor Privado do Marco Integral Regional para Proteção e Soluções (MIRPS). O evento online do dia 10 de outubro foi organizado pelo Departamento de Acesso a Direitos da Organização dos Estados Americanos (OEA) em parceria com ACNUR e governos de Costa Rica e Colômbia. No painel, foram abordadas as iniciativas do setor privado para a inclusão de pessoas refugiadas, com destaque para as ações desenvolvidas pela Foundever.



Hotel promove almoços para valorizar tradições dos países de origem

O hotel Ibis Budget São João, em São Paulo, conta com cerca de 50% do time de governança composto por colaboradores refugiados e migrantes, sendo a grande maioria angolanos. Para valorizar as tradições culturais dos países de origem do time, Dayanne Flores, governanta na unidade e filha de migrantes bolivianos, passou a organizar mensalmente um almoço coletivo. Na ocasião, cada funcionário é convidado a trazer um prato típico e contar a história familiar com aquela comida e em qual contexto é servida. O último encontro foi baseado na gastronomia angolana e os participantes puderam provar pratos como kikuanga (massa feita de mandioca) e pinchu (carne).



POR DENTRO
DOS **HUBS**



Grupo Direcional promove inclusão e acolhimento com tradução de materiais

Para fortalecer a integração e o sentimento de pertencimento dos mais de 100 funcionários venezuelanos em suas equipes, o Grupo Direcional, integrante do [Hub Amazonas do Fórum](#), deu um passo importante rumo à inclusão e à comunicação sem barreiras. A empresa passou a traduzir para o espanhol o Manual de Integração e as placas de sinalização nas obras, garantindo que todos compreendam com clareza as informações essenciais do dia a dia. Mais do que uma ação de comunicação, essa iniciativa reflete o compromisso da Direcional em valorizar as pessoas, promover a segurança e construir um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo.

VOZES DO FÓRUM

“Sou uma das primeiras africanas a conquistar essa posição”



“O meu processo de adaptação foi muito difícil, enfrentei várias dificuldades operacionais e técnicas, mas pude contar com a ajuda do hospital e com a minha supervisora. Ela sempre entendeu os meus desafios, ajudou a solucioná-los e levou em conta o fato que sou uma mulher preta e refugiada. Atualmente, estou como líder de atendimento a pacientes notórios, no setor da presidência, e sou uma das primeiras africanas a conquistar essa posição.”

[Angolana Jadmira Queta](#), Assistente de Atendimento III no Hospital Albert Einstein e Reconhecimento de 2025 do “Ações que Inspiram” na categoria Transformação de Vida

“Vimos uma demonstração incrível de resiliência, dedicação e vontade de contribuir”

“Receber pessoas refugiadas na nossa equipe foi uma experiência enriquecedora. No início, confesso que havia incertezas, diferenças culturais, barreiras linguísticas e adaptação ao ambiente de trabalho. Mas o que vimos foi uma demonstração incrível de resiliência, dedicação e vontade de contribuir. Esses colaboradores refugiados trouxeram consigo histórias de superação que inspiraram todo o time. Aprendemos a valorizar ainda mais a empatia, a escuta ativa e a importância de um ambiente verdadeiramente inclusivo. Hoje, posso afirmar com orgulho que somos uma equipe mais forte, diversa e humana. E isso se deve, em grande parte, à coragem e resiliência dessas pessoas que agora fazem parte da nossa história.”

Paloma Garbim, Gerente de Unidade em Cajamar/SP da Sodexo.



» ACONTECEU

2ª Reunião do Comitê Consultivo do Fórum: realizada em 22 de julho, reuniu lideranças para discutir as principais ações para o 2º semestre do Fórum.

1ª e 2º reuniões do Hub Amazonas do Fórum: em 29 de julho, com representantes de oito empresas, e em 21 de outubro, com representantes de 10 empresas.

Treinamento Básico em Contratação de Pessoas Refugiadas: em 05 de agosto, com participação de 99 pessoas.

Jantar do Comitê Consultivo do Fórum: em 1º de outubro, em São Paulo.

Vamos Conversar?

- **Monitoramento Anual e Reconhecimento das melhores práticas (14 de agosto)** - 41 participantes
- **Interiorização e contratação de pessoas venezuelanas (16 de setembro)** - 55 participantes

Publicações

Monitoramento Anual do Fórum Empresas com Refugiados

Empresas do Fórum contratam quase 17 mil pessoas refugiadas e migrantes, o que representa um salto de 41% em relação a 2024. Além disso, têm oferecido sensibilizações a lideranças e apoio a essa população, como mentoria e cursos de português. Conheça as ações que têm sido desenvolvidas.

[Acesse os dados aqui](#)

Guia com as Melhores Práticas de inclusão socioeconômica do Fórum

No 4º Encontro Anual foram reconhecidas as melhores práticas de integrantes do Fórum Empresas com Refugiados. Este guia traz as iniciativas finalistas nas três categorias: Sem deixar Ninguém para trás, Transformação de Vida e Engajamento e Parcerias.

[Leia aqui](#)

Para participar do Fórum Empresas com Refugiados, as empresas devem comprometer-se com os Valores do Fórum e preencher um formulário de adesão.

[Para acessar o formulário, clique aqui](#)

Iniciativa:



Pacto Global
Rede Brasil

Parceria estratégica:



FOXTIME

Apoio:

